



Snižujeme uhlíkovou stopu firmy


Potenciály úspor energie v podnicích jsou obrovské. Na tom se 6.-7. listopadu v Ostravě shodlo 37 energetiků převážně z výrobních firem. Absolventi kurzu EUREM a jejich kolegové si předávali zkušenosti napříč obory a hovořili mimo jiné o e-learningových modulech, které mají i po skončení kurzu k dispozici a které zahrnují témata jako mobilita nebo energetický audit.

V e-learningových modulech si účastníci prohloubí znalosti získané v kurzu. O nich pak diskutují na workshopech, jako byl ten v Ostravě. Tématem číslo jedna je nyní mobilita. Milan Poddaný, absolvent kurzu z roku 2008, představil projekt firmy Ško-Energo, která zásobuje energii závody Škoda Auto. Mladoboleslavská automobilka plánuje vybudovat ve svých závodech více než 1400 nabíjecích bodů pro elektromobily. Ško-Energo bude zajišťovat jejich provoz a údržbu, na což musí mít nejen technické vybavení, ale i potřebné zkušenosti. V pilotním projektu provozuje pět veřejných nabíjecích stanic v centru Mladé Boleslavi. „Získáváme tak potřebné know-how,“ vysvětlil Poddaný.

Jindřich Nerad z firmy PREMěření popsal úzkou provázanost energetického managementu, e-mobility a flexibility, tzn. součinnost zákazníka při regulaci stavu distribuční sítě. Dalším tématem byly energetické audity a systémy managementu hospodaření s energií (EnMS). O tom, že se vyplatí, když doporučení nezůstanou jen na papíře, přesvědčil ostatní Petr Plešinger z firmy Kaeser Kompressoren na příkladech z oblasti stlačeného vzduchu. Důležité je posuzovat nejen funkce jednotlivých zařízení, ale zohlednit celý systém, a to z hlediska investičních, provozních a energetických nákladů. Velké potenciály jsou při regulaci kompresorových stanic, managementu systému a zpětném získávání tepla.

Na každém setkání se také diskutuje o energetické náročnosti osvětlení. Jan Mandys z Frontier Technologies ukázal na projektu jedné výrobní firmy, jak velké mohou být úspory, když se vymění stávající osvětlení za kvalitní LED technologii. Popsaný systém je vhodný do většiny interiérů a byl navržen tak, aby se v případě potřeby mohla jednotlivá svítidla jednoduše vyměnit za účinnější. Při zavádění energeticky efektivních opatření lze využít dotační

programy EU. Jak to funguje v praxi, viděli záměci v opavské firmě KSR Industrial. Ta za pomoci ČSOB EU Centra financovala z dotačního programu „OP PIK Úspory energie“ výměnu osvětlení ve výrobních halách a rekonstrukci kompresorovny. Odpadní teplo, které v kompresorovně vzniká, se nyní využívá k ohřevu vody.

Příští setkání se plánuje na podzim 2020. „Na internetu a v odborné literatuře je mnoho informací, ale jsou to jen suchá data. Osobní setkání a vzájemnou výměnu zkušeností, to ani v době elektronické komunikace ničím nenahradíte,“ shrnul názor všech zúčastněných Bohumil Pochop z firmy TDK Electronics. Setkání organizovala ČNOPK v rámci programu EUREMnext. 

EUREM

V mezinárodním kurzu Manažer se zaměřením na energetiku (European EnergyManager – EUREM) posluchači získávají teoretické znalosti z technických oborů i managementu. V závěrečné práci pak navrhnou konkrétní opatření optimalizace spotřeby energie v podniku, který je do kurzu vyslal. Následně jsou schopni realizaci projektu manažersky zvládnout. V ČR kurz probíhá od roku 2008. Zhruba 80 % závěrečných prací 140 absolventů již bylo zrealizováno. 12. ročník kurzu byl ukončen v prosinci 2018 a měl 11 absolventů. Zatím bylo zrealizováno pět závěrečných prací, které ročně přináší úsporu přes 2000 MWh a snižují emise CO₂ o 1800 tun. V únoru 2020 bude zahájen již 14. ročník. EUREM probíhá ve 28 zemích a má celosvětově přes 6000 absolventů. V ČR kurz organizuje ČNOPK.

EUREMnext

Jedním z cílů mezinárodního projektu EUREMnext je prohloubení znalostí energetických manažerů, které získali v kurzu EUREM. Vedle nabídky e-learningových modulů jsou organizována setkání absolventů, odborné workshopy a mezinárodní konference. Projekt je podpořen z prostředků programu EU Horizont 2020.

Kontakt: Hana Potůčková, potuckova@dtihk.cz